**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по итогам проведенного внутреннего анализа**

**коррупционных рисков за 2022 год**

**в РГУ «Казахский Национальный Университет Искусств»**

**Комитета культуры Министерства культуры и спорта**

**Республики Казахстан**

Во исполнения Приказа Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 05 ноября 2021 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях, а также подведомственных организациях Министерства культуры и спорта Республики Казахстан» в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и пунктом 4 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, Руководством РГУ «Казахский Национальный Университет Искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - Университет) был издан Приказ «О формировании рабочей группы для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» за № 26-ө от 20 февраля 2023 года:

1. Назначить ответственным за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и контроль за исполнением Плана проведения антикоррупционных мероприятий на проректора по учебной и методической работе Турумбетову А.Е.
2. Сформировать рабочую группу для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ**

**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Ф.И.О.** | **должность** |
| 1 | Турумбетова А.Е. | Проректор по учебной и методической работе |
| 2 | Мухтарова Г.С. | Проректор по научной работе |
| 3 | Нукеев М.Б. | Проректор по воспитательной работе |
| 4 | Сейiт-Акимова А.С. | Руководитель службы по академическим вопросам |
| 5 | Солтанбаева Г.Ш. | Руководитель отдела СМК и стратегического планирования |
| 6 | Дюсенбаева А.О. | Руководитель отдела по работе с кадрами |
| 7 | Алтаев М.З. | Руководитель отдела правового обеспечения |
| 8 | Джумакова Г.Р. | Руководитель службы организации учебного процесса по колледжу и школе |
| 9 | Раимбеков Б.Б. | Специалист по антикоррупционной политике отдела СБ |

В целях профилактики и недопущения антикоррупционных рисков в Университете были разработаны и утверждены следующие нормативно-правовые акты:

- Кодекс Академической честности;

- Антикоррупционная политика;

- Антикоррупционный стандарт;

- Положение о конфликте интересов.

Так же на официальном сайте Университета организован раздел по антикоррупционной тематике.

Установлен информационный стенд по антикоррупционной тематике с наглядной агитациией и телефоннами доверия.

Установлены в главном корпусе и колледже ящики для обращения граждан.

В Университете с 2019 года на 2 курсе внедрена дисциплина «Основы антикоррупционной культуры» - 5 кредитов. Данную дисциплину прошли – 1792 обучающихся.

* + - 1. **Управление персоналом.**

В Университете работает 1127 человек, из них профессорско-преподавательский состав (ППС ВУЗ) – 343, профессорско-преподавательский состав (ППС колледж-школа - 459, административно-управленческий персонал (АУП, ОП) – 206, административно-вспомогательный персонал (УВП) -119 (из них 53 – концермейстеры, которые являются работниками основной деятельности).

В состав Университета входят 7 факультет и кафедра. Факультеты осуществляют подготовку кадров,по направлениям искусства, образования и гуманитарных наук по 18 специальностям бакалавриата, 15 специальности магистратуры, 3 специальности докторантуры.

В состав административно-управленческого персонала (АУП) входят проректоры, деканы, руководители отделов, заведующие кафедрами.

Структура Университета имеет классическое наполнение и охватывает как учебные, научные, воспитательные, так и вспомогательные подразделения.

*Изучение положений и функциональных обязонностей структурных подразделений показало что не производилось обновление с 2018 года, следует произвести обновления с учетом принятых Университетом нормативно-правовых актов по антикоррупционной политике.*

В 2022 году советом по академическому качеству была проведена работа по научным руководителям дипломных работа бакалавриата и были выявлены нарушения: Балағұмар Ж. не соответствовал квалификационным требованиям его стаж работы составляет 2 года, в связи с этим его часы были переданы Есембековой Г.Н.

Была проведена работа по устранению замечаний мониторинговой комиссии по КВТ: преподаватель Утекешева А.К. по базовому образованию не соответствовала преподаваемым дисциплинам, но была принята на работу, как высококвалифицированный специалист по Режиссуре, работавшей с 1984 года на каналах КазТВ, КТК, ТОО ТРК 31 канал. В 2023 году прошла переподготовку в институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов в городе Москва по специальности Режиссура кино и ТВ.

*Изучение кадровой политики Университета показало, что требуется пересмотрение положения по конкурсной комисси при приеме на работу, так в соотвествии с имеющимся положением приемная комиссия собиралась раз в год, в то же время в случае увольнения преподователя во время учебного года на его замену принимали с нарушением требований по кадровой работе – предложено создание приемной комиссии по мере требования; из лиц подавших заявления на замещения вакантных должностей, но непрошедших отбор создовать базу данных кадрового резерва.*

* + - 1. **Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Университета на наличие коррупционных рисков и конфликта интересов.**

*Положение по интернату датируется за 2016 год, требует обновления и пересмотра следующих пунктов:*

* *Порядок заселения учащихся в интернат, решение Ректора Университета, следует проводить заселение комиссионно;*
* *Прописать подробно кто имеет право на зеселение;*
* *Пересмотреть порядок организации и проживания в интернате, а также права и обязонности заведующего по интернату.*

*Положение о переводе на грант с платного отделения учащихся колледжа, требуется обновить и привести в соотвествие с Положением о переводе на грант с платного отделения учащихся Университета (специальность и специализация).*

*Службой международного сотрудничества и творческой деятельности под эгидой Университета проводятся различные музыкальные и творческие конкурсы, однако в положение о конкурсах прописано требования к конкурсантам, но не оговаривается требования к членам конкурсной комиссии, несмотря на то что члены конкурсной комиссии работают на безвозмездной основе, но возникают конфликты интересов так как зачастую члены комиссии оценивают конкурсантов, являющихся их учениками.*

* + - 1. **Анализ организационно-управленческой деятельности**

**на наличие коррупционных рисков.**

*Требуется пересмотреть положение и функциональные обязанности работников АХС в соответствие с антикоррупционными ограничениями, принятыми Университетом.*

*Отсутствует положение по созданию комиссии по приемке и списанию товарно-материальных ценностей (права, обязанности и ответственность).*

*По Службе безопасности - отсутствие полноценной системы видеонаблюдения (в нерабочем состоянии 1/3 часть камер видеонаблюдения, запись серверной хранится не более 3 дней – требуется не менее 30 дней) создают условия для коррупционных проявлений, связанных с хищением материальных ценностей, его подмены либо других противоправных действий.*

* + - 1. **Сфера государственных закупок.**

**Постоянные поставщики товаров и услуг**

перечень наиболее часто закупаемых товаров, работ и услуг сторонних организаций:

- продукты питания, медикаменты, ГСМ, канцтовары, хозтовары, стройматериалы, подписка, расходные материалы и запчасти к оргтехнике и прочему оборудованию и т.д.

- коммунальные услуги, услуги связи, услуги охраны, Услуги по обслуживанию системы пожарной сигнализации, услуги клининговой службы, «Услуги по сервисному обслуживанию и поддержанию рабочих параметров установленного оборудования систем кондиционирования, систем вентиляции, систем отопления, систем КИПиА», Услуги по вывозу твердо-бытовых отходов, снега, услуги по дезинсекции, дезинфекции и дератизации объектов, курьерские услуги, услуги полиграфии и т.д.

Перечень поставщиков, у которых закуп аналогичных товаров, работ и услуг осуществлялся два и более лет подряд:

ТОО "Кокшетау Энерго Центр", ТОО "Астанаэнергосбыт", Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения "Астана су арнасы" акимата города Нур-Султан, ТОО "АстанаНефтеСнаб", "НАОКО", ТОО "WINNERKZ", ТОО "ТЕМ- Алматы", АО "Международный аэропорт Астана", ТОО "Platonus".

Планирование по государственным закупкам основывается на Закон о государственных закупок Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК и правила проведения государственных закупок (Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648)

Внеплановые закупки проводятся при экономии от закупок проведенных способами конкурс или запрос ценовых предложений, периодичность зависит от потребности и достаточности средств на приобретение тех или иных товаров, работ и услуг.

На 2022 год по 7 договорам не было заключено дополнительных соглашений на продления из-за срока окончания действия договора (сроки окончания действия договора 31.12.2021г.)

Не внесение/не своевременное внесение обеспечение исполнения договора в размере 3% от суммы договора:

№33 ТОО "Казахстанский лифтостроительный завод "KLZ" – несвоевременно внес

№30 ТОО "The TSE group" - несвоевременно внес

№39 ИП "Magnat" - несвоевременно внес

№66 ТОО "T-Tec" - несвоевременно внес

№71 ТОО "Astana BL&NT" - не внес (договор расторгнут)

№76 ТОО "TenderГосзакп" - несвоевременно внес

№81 ТОО "Нұрлы жол 888" - несвоевременно внес

№82 ИП Токсанбаева - несвоевременно внес

№99 ЖК Бекбауова - не внес (договор расторгнут)

№100 ИП Айдос - несвоевременно внес

№101 ИП Токсанбаева - несвоевременно внес

Количество камеральных проверок (*Информация о внесенных предписаниях*) *количество вынесенных уведомлений от КВГА (ДВГА) – 7 уведомлений* (все уведомления были исполнены, подтверждающие документы имеются).

Информация по претензионно-исковой работе за 2022 год вСпециализированный межрайонный экономический суд города Астана было направлено 4 иска (все с положительным результатом в пользу Университета) - о признании недобросовестным участником государственных закупок и взыскании неустойки, ответчики:

* ИП «АйМар» вынесено решение СМЭС от 20 июня 2022 года;
* ИП Магнат вынесено решение СМЭС от 20.07.2022г;
* ИП Урманов определение СМЭС от 07.10.22г., на период процесса Ответчик исполнил Договор;
* ТОО TenderГосзакп Определение СМЭС, на период процесса Ответчик исполнил Договор.

**Проректор А. Турумбетова**

*Исп. Раимбеков Б.*

*+7 707 579 88 09*